



OPTIMA
BUSINESS SCHOOL

SENS ET ACTION

ENSEMBLE, DONNONS DU SENS À NOS ACTIONS.

CRÉÉE EN 2019, OPTIMA BUSINESS SCHOOL A POUR MISSION

D'HABITUER LES ÉTUDIANTS À CRÉER DU LIEN,

FONDÉ SUR LE RESPECT DE L'INTÉGRITÉ

DE L'AUTRE ET DE SOI, ET SUR LES VALEURS,

DONT L'HUMILITÉ EN EST L'ESSENCE

LA FORMATION EST AXÉE SUR LA PERSONNALITÉ DE L'ALTERNANT

ET LA PRISE DE CONSCIENCE DU COLLECTIF ET DE L'HUMAIN

L'APPRENTISSAGE DE LA NÉGOCIATION D'EXCELLENCE RÉPOND

AUX BESOINS IMPÉRIEUX DE COMMERCIAUX DES ENTREPRISES

OPTIMA BS PREND UN QUADRUPLE ENGAGEMENT :

- **PROFESSIONNALISER L'APPRENANT**
- **DEVELOPPER SES TALENTS**
- **EPANOUIR SA PERSONNE**
- **SATISFAIRE L'ENTREPRISE**



LA VIE A L'ECOLE

ADMISSIONS

01 DOSSIER

Formulaire en ligne sur OPTIMA BS

02 ENTRETIEN

Entretien de motivation avec la Direction

03 ADMISSIBILITE

Retour sur la candidature

04 ADMISSION DEFINITIVE

Si accepté(e)
Validation définitive par la signature d'un contrat

FORMATIONS

BAC+3 RMO

Responsable Marketing Opérationnel

FONCTION COMMERCIALE

Missions en BtoB ou BtoC
Formation en 1 an
539 heures de formation

DIPLOME RECONNU PAR L'ETAT

RYTHME

1 SEMAINE

7 heures de formation par jour



FORMATION

30%



ENTREPRISE

70%

2 SEMAINES

+ période estivale
7 heures de travail par jour

CONCEPT



PRATIQUE
85%



THEORIE
15%



FORMATEURS
PROFESSIONNELS



PETITS GROUPES
20 ETUDIANTS

VALEURS



RENCONTRES
ENTREPRISES



DEVELOPPEMENT
PERSONNEL



PARTAGE DE
VALEURS



GESTION DES
EVENTS DE L'ECOLE



INCUBATEUR
ENTREPRISES

CONCOURS DE NEGOCIATION



CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

CONTRAT PRO



CDD, CDI, 35h, congés payés*
STATUT SALARIÉ
À PART ENTIÈRE



L'entreprise bénéficie d'une
prime de tutorat par l'OPCO
SUIVI PAR UN(E)
TUTEUR (TRICE)



VALIDER DES COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES

IMPORTANT

IDENTIFIEZ VOTRE OPCO
AFIN DE CONTRÔLER LE MONTANT DE
PRISE EN CHARGE.
ENSUITE NOTRE COORDINATRICE VOUS
ACCOMPAGNE DANS VOS DÉMARCHES
POUR LA MISE EN PLACE
DU CONTRAT

* Le contrat pro ne compte pas dans
le calcul des effectifs de l'entreprise

COÛT SALAIRE

Le salaire de l'étudiant varie
selon son âge

La convention collective de l'entreprise
peut pondérer le taux de rémunération



moins de 21 ans



entre 21 et 26 ans



plus de 26 ans

Réduction générale des cotisations patronales
sur les bas salaires (ex-réduction Fillon)

Consultez les dispositifs mis en place par
le Gouvernement afin de bénéficier de
primes à l'embauche*

*Conditions selon mesures en cours

Simulez la rémunération et les aides sur
<https://alternance.emploi.gouv.fr>

COÛT ÉCOLE

12,00€ HT
HEURE DE FORMATION

PRISE EN CHARGE
MAJORITAIREMENT PAR OPCO

COMPLÉMENT
par OPCO ou
ENTREPRISE

L'OPCO C'EST QUOI ?

L'Opérateur de compétences est en
charge de collecter, mutualiser et redistribuer
les cotisations versées par les entreprises au
titre de la formation professionnelle.

A ce titre, les OPCO financent en partie ou en
totalité le coût de formation des contrats de
professionnalisation.

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

APPRENTISSAGE



CDD, 35h, congés payés*
STATUT SALARIÉ
À PART ENTIÈRE



L'entreprise peut bénéficier
d'une aide élargie à l'embauche
SUIVI PAR UN(E)
TUTEUR (TRICE)



VALIDER DES COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES



COÛT SALAIRE

Le salaire de l'étudiant varie
selon son âge et l'année
d'exécution de contrat

La convention collective de l'entreprise
peut pondérer le taux de rémunération

année du contrat	moins de 18 ans	entre 18 et 21 ans	plus de 21 ans
1	25 %	41 %	53 %
2	37 %	49 %	61 %
3	53 %	65 %	78 %

Exonération partielle ou totale de charges
sociales en fonction de la taille de
l'entreprise.

Consultez les dispositifs mis en place par
le Gouvernement

*Conditions selon mesures en cours

Simulez la rémunération et les aides sur
<https://alternance.emploi.gouv.fr>

COÛT ÉCOLE

BAC +3 RMO
Forfait pour 12 mois = 6468 €

PRISE EN CHARGE
MAJORITAIREMENT PAR OPCO

COMPLÉMENT
par OPCO ou
ENTREPRISE

Consultez le site de France Compétences
pour connaître le niveau de prise en charge
par votre OPCO.

<https://www.francecompetences.fr>

PLAN DE FORMATION



OPTIMA



BUSINESS SCHOOL

BAC+3 RESPONSABLE MARKETING OPERATIONNEL

EN PARTENARIAT AVEC C3 INSTITUT

CURSUS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION OU CONTRAT D'APPRENTISSAGE
539 HEURES DE FORMATION SUR 12 MOIS
MISSIONS B2B OU B2C EN ENTREPRISE

MODULES DE FORMATION

ANALYSE DE MARCHÉ | STRATEGIE MARKETING ET COMMERCIALE | MARKETING DIGITAL
MARKETING MOBILE | MARKETING D'INFLUENCE | PILOTAGE ET PERFORMANCE
NÉGOCIATION | ANGLAIS | DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

6
EPREUVES



CONTROLE
CONTINU



ETUDE DE
MARCHÉ



PLAN D'ACTION
COMMERCIAL



BUSINESS
GAME



EVALUATION
COMPETENCES



RAPPORT
DE MISSION

LA VIE EN ENTREPRISE

SOURCING

Notre objectif est de fournir un accompagnement complet à l'entreprise en proposant une liste de C.V. correspondant au(x) profil(s) recherché(s)

1

DEFINITION
DES BESOINS

2

LISTE
DE CV

3

ACCOMPAGNEMENT
SELECTION

SUIVI

Afin de maximiser la réussite de l'apprenant en entreprise et dans le cadre de l'engagement de la formation pris par l'école, des opérations sont mises en place pour suivre ses performances



2 RENDEZ-VOUS
BILAN PAR AN



REPORTING
REGULIER